



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE , DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO " MILANI"**  
Via Toscana, 1 – 04022 FONDI (LT) cod.mecc. LTIC853009  
c.f. 90056210595 e-mail ltic853009@istruzione.it

Prot. n. 1968/2/B15

Fondi, 30 maggio 2014

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2013/14**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- In data 11 aprile 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo " Milani" di Fondi e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
  - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** il Verbale del Collegio Docenti del 6 settembre 2013 nel quale vengono individuati, in ordine all'organizzazione della scuola finalizzata alla realizzazione del POF, incarichi e docenti assegnatari degli stessi;
- **VISTO** il Verbale del 15 gennaio 2014 in cui viene deliberata l'approvazione del Piano dell'Offerta formativa per l'anno scolastico 2013-2014;
- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 11 febbraio 2013 in cui viene deliberata l'adozione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;



- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 14 aprile 2014 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/2014 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

#### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 aprile 2014
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2013 - 2014
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> - Dirigente Scolastico  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI/ GILDA/UNAMS  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> - FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "MILANI" di FONDI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno
	L'ipotesi del Contratto stipulato il 14 /04/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente



	alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell' Art. 5 DPCM 26-01-2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell' articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "MILANI" di FONDI è composto da n. 3 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie e n.1 Scuola Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1104 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, la padronanza delle discipline di base, l'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2013/2014:



- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni diversamente abili, gli alunni con bisogni educativi speciali;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, avvicinando gli studenti ad una dimensione multiculturale della società, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere la formazione ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", anche in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, anche attraverso la piena integrazione della scuola nel territorio;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento, attraverso percorsi di autovalutazione-miglioramento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto;

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e le modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008



Titolo Sesto - Norme transitorie  
salvaguardia finanziaria.

e finali: si stabiliscono le clausole di  
Vengono inoltre stabilite le modalità per la  
corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano  
dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

## b) Utilizzazione del FIS

• La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2013/2014 così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3695,31

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 2347,68

Quota incarichi aggiuntivi personale ATA : € 1715,91

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri e come assegnato dal MIUR con nota n. 8903 del 3 dicembre 2013 ed a saldo con nota n. 9144 del 5 dicembre 2013 costituito da: € 27409,59

€ 3045,52 (lordo dipendente) per punti di erogazione del servizio n. 6

€ 6091,01 totale organico di diritto n. 104 (n. 80 Docenti – n. 24 ATA)

• I residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2012-13 sono pari a: € 11488,23 ( FIS - lordo Dipendente); € 0. ( Ore eccedenti – lordo Dipendente);

• Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica – Gruppo sportivo: € 1042,74.

### 1- Suddivisione tra il personale

- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3870,00

- Indennità al sostituto del DSGA – totale lordo dipendente € 1000,00

- Docenti: 75,00% della disponibilità residua del FIS

tra cui ai Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 5600,00

- ATA: 25,00% della disponibilità residua del FIS ripartito tra:

Assistenti Amministrativi ( 4350,00 ) e Collaboratori Scolastici (4156,25)

### 2- Utilizzazione in base alle attività

- Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica:

69 % della quota FIS relativa al personale docente.

- Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa:

31 % della quota FIS relativa al personale docente.

- Indennità di sostituzione DSGA: € 1000,00

- Lavoro straordinario: docenti € 6230,87 ata € 250,00

- Fondo di riserva: 0

• La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, per consentire una valutazione più possibile oggettiva dei risultati.

• La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.



**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 14 aprile 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex Art. 6 c. 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo -gestionale per la realizzazione del POF.

Fondi, 30 maggio 2014

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Prof.ssa Luigia Bonelli

